

FORMA PATVIRTINTA
Kauno miesto savivaldybės administracijos
Kultūros skyriaus vedėjo
2018 m. lapkričio 2 d.
įsakymu Nr. 69-31

PATVIRTINTA
Kauno menininkų namų direktoriaus
2019 m. vasario 5 d.
įsakymu Nr. 1-9 (1.5)

Biudžetinė įstaiga Kauno menininkų namai

(įstaigos pavadinimas nurodant juridinę formą)

2019 METŲ VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

- 1.1. Įstaigos juridinis adresas: V. Putvinskio g. 56, LT-44211, Kaunas**
- 1.2. Įstaigos buveinės adresas: V. Putvinskio g. 56, LT-44211, Kaunas**
- 1.3. Adresas korespondencijai: V. Putvinskio g. 56, LT-44211, Kaunas**
- 1.4. Telefono Nr.: (8 37) 22 72 22**
- 1.5. El. pašto adresas: kmn@kmn.lt**
- 1.6. Įstaigos vadovas: Rūta Stepanovaitė**
- 1.7. Įstaigos interneto svetainė: www.kmn.lt**
- 1.8. Įstaigos savininkas, Įstaigos įsteigimo metai: Kauno miesto savivaldybė, 1971 m.**
- 1.9. Įstaigos dalininkai: nėra.**

(pildo tik viešosios įstaigos, kurių steigėjai yra 2 asmenys ir (arba) daugiau asmenų)

II SKYRIUS ĮSTAIGOS MISIJA

Kauno menininkų namai siekia sukurti palankias sąlygas profesionaliosios šiuolaikinės kultūros ir meno sklaidai, siekia telkti, auginti kultūros ir meno kūrėjų ir vartotojų bendruomenę, ugdyti jos narių žinias.

III SKYRIUS ĮSTAIGOS APLINKOS ANALIZĖ

<p>Stiprybės <i>(pagal vidinių išteklių analizę)</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Profesionalus, žingeidus, ambicingas, į rezultatą orientuotas, nuolat atsinaujinantis kolektyvas;• Ilgametė renginių organizavimo patirtis;• Geras vietinio kultūros lauko išmanymas;• Lankstus reagavimas į besikeičiančius kultūros vartotojų poreikius;• Įstaiga turi keletą pagrindinių gerai išvystytų komunikacijos kanalų, kuriais vykdoma sklaida apie organizuojamus renginius pasiekia dideles auditorijas;• Esant efektyviai ir paveikiai komunikacijai, per trumpą laiką ženkliai praplėsta ir toliau plečiama jaunimo auditorija;• Per trumpą laiką įgyti reikšmingi partneriai, su kuriais vykdomos tolesnės veiklos;• Įstaiga pristato unikalų, dažnai niekur kitur mieste nesutinkamą turinį;• Įstaiga įsikūrusi centrinėje miesto dalyje, architektūros paveldo objekte.	<p>Silpnybės <i>(pagal vidinių išteklių analizę)</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Dauguma kolektyvo – jauni profesionalai, kuriems kartais gali pritrūkti specifinių žinių ar patirties;• Kartais gali pritrūkti platesnio kultūrinio lauko išmanymo tarptautiniame kontekste;• Kuriant visiškai naujus kultūros produktus, jų paruošimas ir įgyvendinimas gali gerokai užtrukti, ne taip greitai pastebimi realūs rezultatai;• Per trumpą laiką įstaiga prarado didesnę dalį vyresniosios kartos lankytojų, kuriuos vėl pritraukti yra ganėtinai sudėtinga;• Gana mažas įstaigos uždirbamų lėšų kiekis;• Įstaigos patalpos nepritaikytos judėjimo ar kt. negalias turintiems asmenims, mamoms su vežimėliais ir mažais vaikais, todėl turinys yra prieinamas ne visiems.
<p>Galimybės <i>(pagal išorinės aplinkos analizę)</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Įstaigos veiklai tampant viešai, sparčiai plečiamas partnerysčių tinklas su kitomis Kauno m. įstaigomis ir	<p>Grėsmės <i>(pagal išorinės aplinkos analizę)</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Grėsmė visiškai netekti vyresniosios kartos lankytojų, kuriems šiuolaikinio meno formos nėra pažįstamos, todėl

<p>užsienio partneriais;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įstaigos teikiamos paslaugos turi paklausą organizuojant komercinius renginius, įstaiga turi galimybę užsidirbti daugiau lėšų; • Pradėta vystyti paslaugų socialinę atskirtį patiriančioms grupėms (kurtiesiems) teikimo strategija, ateityje numatoma pasiūlyti prieinamą turinį įvairesnėms grupėms; • Įstaigai, turinčiai ilgametę veiklos patirtį bei pakankamus resursus, išvysčius partnerių tinklą, yra galimybė tapti Kauno mieste vykstančių kultūrinių procesų stebėtoja, vertintoja, koordinatorė, kultūros politikos formuotoja; • Įstaigos darbuotojai turi plačias profesinės kvalifikacijos kėlimo galimybes; • Atsižvelgiant į turimus ryšius, resursus, įstaiga turi galimybę sukurti stiprią edukacinę platformą kultūros ir meno profesionalams bei plačiajai publikai; • Pasitelkiant šiuolaikinius vadybos principus, komanda turi galimybę gerinti savo darbo našumą, kelti profesionalumą. 	<p>mažiau aktualios;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grėsmė tapti pernelyg lokalius reiškinius pristatančia platforma, kai dėmesys skiriamas tik Kauno mieste kuriantiems menininkams; • Pernelyg lėtas uždirbamų pinigų augimas, koncentruojantis į itin didelį kiekį per metus suorganizuojamų nemokamų renginių skaičių; • Negebėjimas pritraukti lėšų iš kitų šaltinių: valstybės ir tarptautinių paramos fondų.
---	--

IV SKYRIUS

ĮSTAIGOS LĖŠŲ POREIKIS PLANUOJAMŲ VEIKLŲ ĮGYVENDINIMUI IR NUMATOMAS LĖŠŲ PASKIRSTYMAS

Eil. Nr.	Lėšų poreikis / numatomos išlaidos	Iš viso, Eur
4.1.	Įstaigos lėšų poreikis planuojamų veiklų įgyvendinimui, iš viso	438796,00
4.2.	Numatomi lėšų (finansavimo) šaltiniai:	
4.2.1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	418646,00
4.2.2.	Fondų lėšos	11100,00
4.2.3.	Privačių rėmėjų lėšos	500
4.2.4.	Kitų šaltinių lėšos (2% parama)	50

4.2.5.	Istaigos uždirtos lėšos	8500,00
4.2.6.	Kitos lėšos	-
4.3.	Lėšų panaudojimas (numatomos išlaidos): iš viso	438796,00
4.3.1.	Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui:	179000,00
4.3.2.	Pastatų (patalpų) išlaikymui (komunalinės paslaugos)	11400,00
4.3.3.	Kūrybinės (meninės) veiklos priemonių įgyvendinimui	62830,00
4.3.4.	Kitoms išlaidoms: projektinė veikla; specialistų, konsultantų, apsaugos, draudimo, kvalifikacijos kėlimo, komandiruočių ir kt. paslaugos, „Kaunas pilnas kultūros“ leidyba	185566,00

V SKYRIUS

2018 METŲ ĮSTAIGOS TIKSLŲ REALIZAVIMO LAIPSNIS PAGAL PROGNOZUOTUS LAUKIAMUS REZULTATUS

Tikslas <i>(pildoma kiekvienam tikslui pagal praėjusiais metais išskeltų tikslų kiekį)</i>	Planuotas rezultatas	Įstaigos pasiektas rezultatas
Lankytojų, žiūrovų skaičius	16000	16135
Įgyvendintų kultūrinių projektų skaičius	250	268
Kultūros edukacijos programos	75	76
Įstaigos uždirtos lėšos	8500	5289,02
Interaktyvioje duomenų bazėje dalyvaujančių vartotojų skaičius	100	- (Nuo įstaigos nepriklausančių aplinkybių, nebuvo įvykdytas viešasis pirkimas programavimo paslaugoms, bazė neveikė. Rodiklis perkeltas į 2019 m.)
Kultūros darbuotojų, patobulinusių kompetenciją skaičius	7	6 – pasiektas maksimalus rezultatas pagal faktinį įstaigos kultūros darbuotojų skaičių 2018 m. (+2 administracijos darbuotojai ir +2 ne kultūros/ne administracijos darbuotojai. Viso: 10)
Kauno menininkų namų (KMN) 2018 m. pasiekti rezultatai, atsižvelgiant ne tik į sektinus rodiklius, bet ir bendrą įstaigos veiklą, gali būti vertinami gerai arba labai gerai.		

2018 m. pradėjo veikti 2 naujos įstaigos programos – menininkų rezidencijų ir kultūros informacijos centras. Menininkų rezidencijų programa veikė tarptautiniu lygmeniu, programos veiklos ir tikslai 2018 m. buvo pristatyti vietinei kultūros specialistų bendruomenei Kinijoje ir specialistų vizito metu Lietuvoje, o rezidencijų dalyvių paruošti rezultatai (renginiai) pritraukė gausią vietinę profesionalų ir kultūros mėgėjų bendruomenę. Kultūros informacijos centras vystė veiklas už įstaigos ribų, daugiausiai išvažiuojamuosiuose mieste ir šalies renginiuose, tokiuose kaip Vilniaus knygų mugė, Laisvės piknikas, įvairūs festivaliai ir mažesnės apimties renginiai.

Kauno menininkų namai vaisingai bendradarbiavo su Kauno miesto didžiųjų kultūros ir meno festivalių rengėjais, įstaigos erdvėse organizavo jų renginius, tokius kaip: nowJapan edukacinę programą, Kaunas mene renginių programą, Kaunas Photo projekcijų naktį, Nepatogaus kino festivalio, Tarptautinio Kauno kino festivalio edukacines ir filmų peržiūrų programas bei kt.

Ataskaitiniais metais įstaigos darbuotojai (visa komanda) kėlė kvalifikaciją kurčiųjų ir neprigirdinčiųjų kultūros klausimais, mokėsi gestų kalbos pagrindų. Kurčiųjų poreikiams buvo pritaikytas įstaigos svetainės turinys ir įvairios kultūros programos: organizuotos ekskursijos po miestą ir įstaigos erdves gestų kalba, inicijuotas spektaklių vertimas į gestų kalbą, rengtos kūrybinės dirbtuvės, susitikimai, parodos ir kt. veiklos. Komandos nariai taip pat kėlė kompetencijas viešųjų pirkimų, DVS sistemų valdymo, dokumentų rengimo, socialinės įtraukties, komandinio ir individualaus darbo klausimais, mokėsi užsienio kalbų.

Užtikrintas KMN 2017 m. pradėto muziejų, galerijų kultūrinio įveiklinimo tęstinumas – Nacionalinės M. K. Čiurlionio galerijos M. Žilinsko galerijos padalinėje įgyvendintas šiuolaikinio šokio projektas, padėjęs įgyvendinti abipusę auditorijų plėtrą: į muziejų pritraukiant čia mažiau besilankančią jaunimo auditoriją, ir kartu įvykdant šiuolaikinio, conceptualaus šokio kūrinio pristatymą senjorų auditorijai.

KMN aktyviai bendradarbiavo su Kaunas 2022 komanda: dalyvavo miesto renginiuose (Kaimynų, Laimės dienos, Modernizmo architektūros konferencija, Kultūros bendruomenės susitikimai ir kt.). KMN atstovai dalyvavo Kaunas 2022 organizuojamuose auditorijų plėtros mokymuose, kartu inicijavo KMN patalpų pritaikymo neįgaliesiems dirbtuves. Įstaiga suteikė patalpas ir prisidėjo organizuojant įvairius Kaunas 2022 renginius: konferencijas, vidinius ir atvirus mokymus, reprezentacinius renginius, kartu ruošė paraišką finansavimui gauti ir pan.

Ataskaitinių metų pradžioje KMN perėmė platformos „Kaunas pilnas kultūros“ koordinavimą bei leidybą. Įstaiga aktyviai bendradarbiauja su kūrybine komanda ir inicijuoja įvairius kultūrinius projektus, aktualių kultūros paslaugų ir produktų kūrimą.

Įstaiga nuosekliai vystė atnaujintą vizualinį identitetą, rengė auditorijų apklausas, su specialistų komanda paruošė profesionalią komunikacijos strategiją, atnaujino tęstinių renginių tikslus, uždavinių įgyvendinimo formas.

VI SKYRIUS

ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLAI IR TURINYS

(iki 5 tikslų, susijusių su Įstaigos savininko ir Įstaigos atitinkamo laikotarpio strateginio plano tikslų įgyvendinimu)

6.1.1. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas *(kiekvienam tikslui pildoma atskira lentelė)*

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<i>Kauno menininkų namų veiklos efektyvumo didinimas</i>	<p>Tęsti Kauno menininkų namų rezidencijų, Kultūros informacijos centro ir repertuaro, miestui reikšmingų renginių, edukacinio pobūdžio renginių veiklą:</p> <p>1) Įgyvendinti ne mažiau kaip 3 menininkų, menininkų kolektyvų, kuratorių ar kultūros lauko tyrinėtojų rezidencijas, kurias pristatys 12 rezidencijų renginių ir 12 papildomų lydinčių renginių, susitikimų su kylančiais menininkais ir kuratoriais. KMN kuruojama tarptautinė rezidencijų platforma skirta visuomenei pristatyti šiuolaikinius kūrybinius procesus ir permąstyti</p>	<p><i>Lankytojų sk.</i></p>	16138	16500	Kultūrinės veiklos vadybininkai kultūros projektų vadovė, koordinatore	2019 m. 01-12 mėn.	<i>Menininkų honorarai ir paslaugų pirkimas: 62830,00 Eur</i>
			<i>Įgyvendintų kultūrinių projektų sk.</i>	268	200	Kultūrinės veiklos vadybininkai kultūros projektų vadovė, koordinatore		
			<i>Įstaigos</i>	5289,02	8500	Kultūrinės		

	<p>nusistovėjusias kūrybos strategijas, pasiūlyti inovatyvius šiuolaikinio meno formatus ir rengti edukacinio pobūdžio renginius, įtraukti aktualius šiandienos menininkus, kuratorius, kultūrinio lauko tyrinėtojus, veikiančius Lietuvoje ir užsienyje.</p> <p>2) Dalyvauti Lietuvos ir užsienio šalių renginiuose, kuriuose KMN kultūros informacijos centras pristato KMN veiklas, Kauno miesto kultūros žemėlapi ir leidinį „Kaunas pilnas kultūros“. Renginių metu Kaunas pristatomas kaip kultūros prisotintas miestas, atviras įvairių pomėgių kultūros ir meno gerbėjams, mezgamos potencialios partnerystės ir jų tinklai.</p> <p>3) Toliau tęsti Kauno menininkų namų repertuaro renginių, tradicinių Kauno miesto švenčių organizavimą.</p>	<p><i>uždirbtos lėšos</i></p>			<p>veiklos vadybininkai kultūros projektų vadovė, koordinatore</p>		
--	---	-------------------------------	--	--	--	--	--

6.1.2. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<i>Kultūros ir švietimo integracija, kuriant ir vykdant kultūros edukacijos programas</i>	Naujos kultūros edukacijos platformos kūrimas, pradėsiantis veikti 2019 m. ir ketinamas vykdyti su partnerių – universitetų, nepriklausomų tyrėjų, specialistų, aktyvistų, jaunimo centrų, kultūros įstaigų ir kt. – įsitraukimu. Planuojami renginių ciklai, skirti apžvelgti šiuolaikinio meno kryptis ir procesus, gilinant įvairaus amžiaus kultūros vartotojų ir su kultūra mažai susiduriančių bendruomenės narių žinias apie šiuolaikinę kultūrą ir jos vystymosi etapus.	Kultūros edukacijos programų sk.	76	75	Kultūrinės veiklos vadybininkė- edukatorė, kultūrinės veiklos vadybininkai	2019 m. 01-12 mėn.	Reikalingas edukacijos specialistų - edukatorių, dėstytojų, pedagogų, metodininkų, tyrėjų ir kt. - bendradarbiavimas ir įsitraukimas.

6.1.3. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Kultūros darbuotojų kompetencijų stiprinimas	Stiprinti kultūros darbuotojų kompetencijas, jas atnaujinti.	Kultūros darbuotojų, tobulinusių kompetencijų sk.	6	7	Direktorius	2019 m. 01-12 mėn.	Kvalifikacijos kėlimo išlaidos: 800,00 Eur; Komandiruočių išlaidos: 2200,00 Eur

6.1.4. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Programų žmonėms su negalia, socialinėms grupėms sukūrimas	Kurti programas, kelti įstaigos darbuotojų kvalifikaciją negalios, socialinės įtraukties klausimais.	Naujų programų sukūrimas	2	2	Direktorius	2019 m. 01-12 mėn.	Programų kūrimo išlaidos: 5500,00 Eur

6.1.5. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<i>Vaikų vasaros užimtumas</i>	Sudaryti sąlygas Kauno miesto vaikams dalyvauti nemokamoje kūrybinėje vasaros stovykloje	<i>Stovyklau tojų skaičius</i>	16	18	Kultūrinės veiklos vadybininkė ir kultūrinės veiklos vadybininkė-educatorė	<i>2019 m. 07 mėn.</i>	<i>Organizacinės išlaidos: 900,00 Eur</i>

6.1.6. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<i>Įstaigos valdomų patalpų pritaikymas žmonėms su negalia</i>	Sudaryti sąlygas įvairias negalias turintiems asmenims patekti į įstaigos patalpas, padaryti jas labiau prieinamas	<i>Pritaikymo būdų kiekis</i>	0	1	Direktorius, projektų vadovas	<i>2019 m. 01-12 mėn.</i>	<i>Reikalingi įrengimai: garsiniai pastato žymekliai</i>

6.1.7. Tikslų įgyvendinimo vertinimo kriterijai ir priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Planuojamų veiksmų ir numatomų rezultatų išsamus aprašymas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Faktinė 2018 metų kriterijaus reikšmė	Planuojama 2019 metų kriterijaus reikšmė	Atsakingi asmenys	Įvykdymo terminai	Reikalingi ištekliai (Lėšos, įrengimai, t.t.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<i>Kauno kultūros įstaigų duomenų bazės kūrimas</i>	Sukurti Kauno miesto kultūros operatorių veiklos stebėsenos ir analizės skaitmeninį įrankį (duomenų bazę)	<i>Duomenų bazės dalyvių skaičius</i>	100 (perkelta į 2019 m.)	100	Direktorius, projektų vadovas	<i>2019 m. 01-12 mėn.</i>	<i>Reikalingos lėšos: 8000,00 Eur</i>

6.2. Rekomenduojami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai

Eil. Nr.	Kriterijų pavadinimas	Faktinė 2018 metų reikšmė	Planuojama 2019 metų reikšmė	Pastabos
1	2	3	4	5
1.	Kauno miesto savivaldybės Įstaigai skirtos lėšos, per metus, iš viso, Eur	377600,00	416046,00	<i>Duomenys pateikti pagal 2018-09-28 Kauno menininkų namų parengtą 2019 m. veiklos biudžeto projektą ir 2019-01-21 įstaigos darbuotojų patvirtintą DU fondą, kuris nuo 2019 m. pr. ženkliai didėja dėl darbuotojams perkeltos mokesčių dalies</i>
2.	Įstaigos uždirbtos lėšos, per metus, iš viso, Eur	5289,02	8500	

3.	Įstaigos darbuotojų skaičius, iš viso	12	15	<i>Viso 13 etatų</i>
3.1.	Iš jų: administracijos darbuotojai	2	2	<i>Direktorius, administratorius</i>
3.2.	Kultūros ir meno darbuotojai	8	11	<i>Koordinatorius, kultūrinės veiklos vadybininkai (x3), projektų vadovas, garso inžinierius, viešųjų ryšių koordinatorius, dizaineris, rinkotyros specialistas, informacijos specialistas, tyrėjas</i>
4.	Darbo užmokesčio fondui skirtos lėšos, iš viso per metus, Eur	110036,00	176400,00	<i>Duomenys pateikti pagal 2019-01-21 informaciją. Ženklius skirtumas atsiranda dėl mokesčių dalies perkėlimo darbuotojui.</i>
4.1.	Iš jų: skirtos kultūros ir meno darbuotojams	68778,85	112330,00	<i>Duomenys pateikti pagal 2018-09-01 Kauno menininkų namų pareigybių sąrašą, perduotą Kauno m. savivaldybės Finansų ir ekonomikos sk.</i>
4.2.	Skirtos Įstaigos valdymo išlaidoms apmokėti	18177,79	35230,00	<i>Duomenys pateikti pagal 2018-09-01 Kauno menininkų namų pareigybių sąrašą, perduotą Kauno m. savivaldybės Finansų ir ekonomikos sk.</i>
5.	Teiktų projektų paraiškų finansavimui iš kitų šaltinių gauti skaičius	8	6	
6.	Iš kitų šaltinių finansuotų projektų skaičius per	2	4	<i>Papildomai 2 paraiškos, gavusios</i>

